

创建商标品牌成绩显著 东盟应邀参加温州实施商标战略推进会

本报讯 8月8日是温州市第十个“诚信日”，温州市人民政府在这特殊的日子，召集全市浙江省著名商标获得企业一同参加温州市实施商标战略推进会。东盟在创建商标品牌建设中，成绩显著，作为乐清市代表企业之一，应邀参会。

会上，温州市工商局曾局长，全面介绍了温州商标战略的有关情况，据统计，截至今年6月底，我市有效注册商标为

132740件，居浙江省第一位；马德里国际商标注册619件，居浙江省第二位；行政认定驰名商标32件，居浙江省第三位。

此外，我市还拥有浙江省著名商标321件、温州市知名商标461件。目前我市申报创建国家商标战略实施示范城市的条件已基本具备，商标战略工作正在加快推进中。

本次推进会中，由国家商标局监管处

张处长给我们讲解了有关驰名商标的认定和保护，对于企业来说，这无疑本次会议的重中之重，张处长从驰名商标的起源与相关法律法规的出台，到申请驰名商标的流程及需要准备的材料，再到如何保护现有申请的商标做了详细介绍，并举例说明了驰名商标在保护中需要注意的相关事项，让人印象深刻。

(本报记者)

提升企业核心竞争力 东盟举办“打造团队执行力”培训



团队合作力，提高中高层管理人员综合管理能力。目前，企业正处于快速发展阶段，如何打造团队有效执行力，进而提升企业核心竞争力已成为摆在全体东盟人面前的一个实际问题。

培训会上，李林蔚老师以“六脉圣剑”为主题，向我们介绍了6种态度和方法：1.认真第一，聪明第二；2.结果提前，自我退后；3.锁定目标，专注重复；4.决心第一，成败第二；5.速度第一，完美第二；6.成果第一，理由第二。通过“讲案例、共互动”的方式简明生动地阐明了团队执行力的重要性以及如何打造团队执行力等问题。

李老师说：“执行力就是按时地、保质保量地完成工作或提供结果的能力。‘只有担当力，才有执行力；只有执行力，才有竞争力’。一个团队里的每个人，都要百分百负责任，一个有较强竞争力的企业，他的管理团队所下达的工作必然能有效地执行下去，而这种有效的执行也建立在我们管理人员敢于承担责任的基础之上。”

最后，李老师还向我们来了一段“爱”的小插曲，让我们这些长年在外的伙伴们重温了亲人“爱”的力量，让我们要学会感恩，学会“从小事做起，从我做起，从现在做起”去关爱亲人以及自己身边每一位爱自己的人。

整场培训会历时三个多小时，李林蔚老师激情风趣的演讲和深入浅出的阐述，深深吸引了在座的每一位学员，不时引来阵阵掌声。同时，我们的学员也从此次培训中受益匪浅，个个都流露出了会意的笑容！

(文/陈军阳 摄/郑志锋)

本报讯 7月2日下午，中企智慧教育集团金牌讲师、国际职业培训师、中国企业实战管理专家、中华网特聘讲师李林蔚老师来我集团作“打造团队执行力”培训。会议在集团办公楼二楼大培训室举行，公司中层以上管理人员及部分员工将近100人参加。

本次培训旨在进一步加强公司管理

产品质量常抓不懈是保证 3C 认证年度审查再度通过

本报讯 6月26日，东盟电气集团再次通过3C认证的年度监督审查。

此次审查组专家一行四人分别对公司的质量手册、供方选择和评价、3C标志管理、生产现场管理及产品检测等二十多个项目进行抽样检查。经过一天的严格审查，专家组一致认为，

公司的质量管理体系符合规定，公司内部的质量审核和管理评审可信、有效，质量管理体系实施程度及有效性较高，可以继续使用3C认证证书。审查专家们还对公司的计量设备管理、检验记录、车间现场管理以及仓库管理等方面的工作给予了肯定。

此次复查，既是对我公司以往研发、生产、品质检验工作的肯定，同时也对我公司提出了更高要求，不能仅仅只是为了认证，我们将一如既往地严格执行国家标准，以质量作为竞争力，打造更广阔的产品市场。

(本报记者)



为了增强团队意识，增进集体归属感，6月19日，营销中心全体员工赴仙居领略“神仙居”的自然风光，感受“永安溪漂流”的刺激，品尝“东魁杨梅”的美味。

集团体系认证年度监督审核顺利通过

『三标一体』管理扎实有效运行正常

本报讯 6月11至13日，中鉴认证体系审核组一行三人对我集团的质量、环境和职业健康安全三大管理体系进行了本年度的监督审核。监督审核首次会议在集团公司会议室召开，公司副总经理占庆一、各相关部门负责人及体系管理人员参加了会议。

审核组通过与公司中、高层管理者、一线生产和管理人员的沟通交流，并对营销中心、质检中心、技术中心、生产中心、行政中心和采购中心等部门进行了严谨细致地审核，认为东盟电气集团的质量、环境、职业健康安全管理体系的基础管理工作扎实有效，体现出精细化的管理风格和特点。同时，审核组还对管理体系运行中存在的不足提出了改进要求和建议。最后，审核组专家一致同意东盟电气集团通过三大体系监督审核。

集团副总经理占庆一对本次监督审核非常重视。在末次会议上，他认真听取了审核组的报告，虚心接纳了审核组的要求和建议，并对审核组严谨、细致的工作给予了高度评价，对提出的问题要求各责任部门认真分析、举一反三、扎实整改；同时，他希望各中心、部门以此为契机，加强学习，不断提升三大体系的管理水平，增强自我完善、持续改进的能力，从而保障三大体系持续有效地运行。

(本报记者)



东盟举办2011年度 “安全生产全员培训会”



本报讯 8月11日18时许，东盟电气集团“2011年度安全生产全员培训会”在公司食堂大厅举行。培训会由乐清市安监局支丽拉老师主讲，集团公司各中心及总经理办领导、分公司经理及各部门主管、安全生产管理人员及车间全体生产人员出席了此次培训会。

此次安全生产全员培训会，公司上下高度重视。培训会令各级部门主管和安全生产管理人员受益颇深，让公司各级管理人员及生产一线人员真正意识到安全的重要性。

“通过培训了解了国家新出台的一些法律法规，比如企业出现安全生产事故，以前只是对企业进行处罚，现在不仅对企业进行处罚，还要对企业主要负责人、主管人员、直接工作人员进行处罚。”一名安全生产管理人员说，“我们每尽一份责任，员工就少受一份伤害，公司就少受一份损失。每一名员工都要将这安全生产重视起来！”

(行政中心 陈军阳)

简 讯

◆ 7月6日，我公司团委书记杨日景同志被共青团乐清经济开发区工作委员会评为“2010年度志愿服务工作先进个人”。

◆ 7月27日，我公司团委书记杨日景同志被乐清市精神文明建设指导委员会办公室、共青团乐清市委、乐清日报社、乐清市关心下一代工作委员会办公室、乐清市妇女联合会联合授予“2011年乐清市‘春泥计划’暑期快乐营活动爱心奉献奖”。

(集团团委)

十年如一 成就精彩人生 ——记箱变成套公司向光宣



十年播撒,终获收成

他,于2002年进东盟,刚进公司时,什么也不懂,只是跟着一师傅学习折弯技术,不过他那肯问肯学的态度,让他在不到一年的时间里当上了折弯师傅,并带上了徒弟。2004年,随着公司的慢慢扩大,他当上了折弯组长。但他并不停止学习,继续朝着自己的目标努力,2008年,东盟箱变成套公司成立,他就与他的折弯团队从另一子公司来到了箱变成套公司,并就任了钣金车间主任。在东盟,十年风风雨雨,他凭着自己敢拼敢闯的精神,终于取得了成功。他,就是我们今天的主人公——向光宣。

用心沟通,真诚待人

企业招工难,员工流动大,一直是乐清不少民营企业碰到的难题。但向光宣所带领的钣金车间却没有出现这种状况,他向我们解释说:“其实员工流动很正常,员工因薪资待遇问题而出现离职的情况不胜枚举。但当我发现某个员工闹情绪时,我就私下去找他们沟通,先行打预防针,把自己公司与其它公司的优劣向他们进行分析与比较,让他们自己来衡量。而且我经常用心去与员工进行交流,真诚去对待每一个人,需要帮助的时候,我会尽自己最大的努力去帮助他们。”

不分高低,甘当保姆

向光宣对我们开玩笑说:“别看我现在职位是车间主任,不知道的人以为很风光,其实不然,我更像一后勤保姆,不是去指挥别人工作,而是去给员工服务的。哪里有需要我的地方我就出现在哪里。”每天一大早进车间,他就得

去视察各个区域,把今天要用到的材料给员工分配好,并把一天要完成的任务下达给员工。他还向员工讲解如何利用最少的时间去完成更多的事情。有时任务完成不了,他就自己带头跟员工加班加点到深夜。对于企业安全生产这一块,他总会在早会上告诫员工安全生产的重要性。当遇到机器故障时,他就与电工一起排除故障,而故障排除是非常有技术含量的,向光宣的技术是平时在生产一线通过实践学习一点一滴积累起来的。看来,这一“后勤保姆”做得实在是称职。

节能降耗,人人有责

对于目前政府强烈提出的节能降耗,向光宣积极响应应该号召。每当中午与下午下班,他总是最后一个离开,他要确定车间里所有机器是否都已停止运作,灯与排风扇是否都已全部关闭。虽然这是个微不足道的动作,但不管是对公司还是对国家的能源节约方面还是做出了一定的贡献。在钣金工序的操作中,经常会产生一些边角料,向光宣也有着自己的一套节省方略。数控冲床留下来的边角料,他就让员工分门别类,装在大木箱里,遇到需要的地方,就可以重新利用起来了,如果真正用不起来了,他再想办法进行合理处理。(霖吟)

只有先吃苦 才能步步赢 ——记配电箱公司王锋



当大家在早上听着千篇一律的任务布置时,质检部传来的阵阵笑声吸引了大伙的注意,他们在干什么,为什么这么开心?带着这些疑问,我们找到了他,配电箱公司的质检员——王锋。在人群中,他并不起眼,只是一名普通的“本地人”,做着普通的质检工作,但他却在公司里拥有超高的人气,在好奇心的驱使下,我走进了质检部,走进了王锋。

当大家都沉浸在安逸的校园生活时,王锋却恰恰相反。大学三年的假期,他都是在打零工中度过的,他觉得大学一毕业就步入社会难免会不适应,所以他要提前进入社会大学,接触形形色色的人,学习为人处事,来提高自己的应对能力。在此期间,让他记忆最深刻的就是大三那年在保险公司的实习经历,在那里,他看到了团队的力量,学到了吃苦耐劳的工作态度。他说:“刚到保险公司时,印象最深的就是他们的早会,

每天一到早会,大家的干劲就被激发了,相互交流,共同探讨,分享推销保险的经历。由于他在保险公司的经历,让他增长了不少见识,也让他进入东盟后,很快适应了东盟的生活,还根据东盟的实际情况,把保险公司的早会形式运用到了公司。他说:“东盟一直以来都有早会的规定,但我执行的早会与原先的早会有所不同,我要求早会控制在十分钟内,除了下达工作任务外,主要是大家一起分享工作与生活中的所见所闻,有时,可能讲一个故事,折射出的大道理来刺激参会的同事,有时可能是看了一场电影,讲讲观后感等等。而且在我的团队,每人都有机会当主持人,轮流主持这样一个生动的早会。当然,当你在主持的过程中,感觉自己真的没有什么可以与大家分享的时候,你也可以唱首歌,哼首小曲,我的理念是让大家都能成为主持人,锻炼锻炼组织与协调能力。如果试行效果好的话,我也非常希望能推广到整个公司的生产车间,以此来提高大家的语言组织能力,调动大家的积极性和工作热情。”

王锋来东盟已经四年,在从事质检工作的两年中,培养了几批优秀的质检员。他说:“我带学徒的条件很简单,就两点,责任心与动脑筋。只有肯负责的人才会做好质检的检验工作,当然,他必须在学习的过程中,肯动脑,对不懂的知识肯问,举一反三。质检工作说句实话,是一个得罪人的活,在检验的过程中,我们也会检验到一些不合格的安

装,或者二次线接错了等等,对于这些不合规矩的组装,我首先会在检验卡上做好记录,再把这些情况反馈给当事人,让当事人马上更改,对于难度比较大的更改情况,我会在边上给他们分析讲解,耐心地指导他们,避免他们在下次工作中再出现同样的问题。我经常跟他们讲:“我在检验的过程中找出来的毛病,并不是针对你个人,我是要为客户负责,为企业负责,为我们东盟人负责,我所执行的返工,是对事不对人。”最让王锋引以为豪的就是他所培养的质检员,很多部门都抢着要,有时还直接过来“挖人”,这是对他工作的最大肯定。他说自己现在最主要的任务,就是带领好质检团队,把优秀的质检人员输送到公司的售后与技术部。

他说:“我在做质检工作的同时,有时也兼做售后的工作,做售后工作有两点感触颇深。一是售后工作对技术的要求比质检工作要高得多。在厂里做了两年的质检,感觉学到的知识也挺多的,对于产品质量方面的排查还是比较有自信的,处理起来也算是得心应手,但真正接触到售后工作,才发现自己还有很多不足之处。外出售后服务时,靠的是一己之力,有什么解决不了的问题只能通过打电话与技术工程师沟通,而不能像质检一样在公司里当面问工程师,而且客户看重的是速度与经验,他的要求是你以最快的速度解决问题。二是要吃得苦,耐得住。做售后,有时一个月都在外地,处理好一个地方,马上要到另一个地方,有时一待就要一个多月。如果售后地点到住宿的地方没有通车的话,就得靠两条腿走到宾馆,一走就是两个小时。”说起这些经历时,王锋虽然觉得辛苦,但认为售后工作的经历让他成长得更快,学到了更多的知识。

“吃得苦中苦,方为人上人。现在吃的苦,我觉得值得,为了东盟的发展,为了自己的事业,我愿意付出我的一切。”这是王锋最后对我说的话,也是一个东盟人心底最真实的想法。只要你有雄心,肯努力,东盟都将会为你提供最宽阔的舞台;只要你有心,即使是最平凡的岗位也能焕发出最耀眼的光芒!

(木易)

浅谈企业安全生产管理

安全是企业永恒的主题,安全生产是企业生存发展的基本要求,安全是提高经济效益的前提与基础,没有安全就没有效益,安全生产与企业健康发展有着直接的关系,减少伤亡事故是保证企业经济效益的重要途径,搞好安全生产也是企业形象提升的最佳体现,同时,安全也是我们每一位员工家庭幸福的保障!

“7.23”特大铁路交通事故发生后,全国电视广播、报刊、网络等各种媒体多渠道报道了这起有关安全的惨痛事故,许多企业也为之撼动,马上在企业内部展开了一系列安全检查,并整治了一批安全隐患,更换了一些破旧设备,但是,如果真正要做到排除各类事故隐患和不安全因素,这些是远远不够的,因此,我们必须做到以下四点:

一、加强领导,提高意识

企业各部门、车间要充分意识到安全生产工作的重要性,增强责任感和使命感,切实把安全工作作为增强企业安全发展力的固本强基工程来抓。

坚持安全发展原则和“安全第一,预防为主,综合治理”方针,加强领导,强化措施,广泛动员,齐抓共管,全力推进安全生产标准化工作,实现企业本质安全水平的不断提高。

二、设置机构,建立台账

企业必须设置安全领导机构,加强组织领导,明确工作责任,实行“谁主管,谁负责”的原则,建立上下级签订的年度安全生产责任书,各项规章制度和操作规程,安全生产会议记录,日常安全生产检查隐患整改记录,事故应急预案和演练记录等台账。

三、规范措施,强化安全

为有效减少各类安全事故,我们必须通过安全教育提高操作者的意识,用操作规程和规范纠正操作者的不安全行为,加强设备的安全管理,消除设备的不安全状态,采取各种措施,消除环境的不安全因素。安全员在进行安全管理工作中,一方面要制止和纠正操作者的违章行为,另一方面发现安全隐患必须及时消除,强化安全生产管理。

四、自查自纠,严于整顿

“隐患险于明火,防范胜于救灾”,在平时,企业应经常组织有关人员自查自纠,如:安全生产责任制是否落实到位?生产区内重点部位,设施是否有明显的安全警示标志?用电线路,接线闸刀和触电保护装置是否符合规定要求?高处作业安全防护和措施是否落实到位?作业人员在作业时是否按规定穿戴劳动防护用品?特种作业人员是否持证上岗?如在自检中发现不足或违规,企业应重视安全管理人员的建议,立即实施整改、整顿,做到将危险因素防患于未然。不得老是以“生产第一”或“赶货”为借口而忽视安全管理。

目前,企业有些人对安全生产意识不清,认识模糊,一味追求生产进度,对加强安全生产管理的必要性认识不够。其实,安全隐患不是清楚的摆在我们面前,有可能安全员没有发现或消除,操作人员发现了没有及时报告、改进,抱着一种侥幸的心理,大家习以为常,视而不见,直到事故发生后,才发现有关隐患,导致企业、家庭都蒙受到损失与伤害。所以企业各级部门一定要重视安全生产管理,力求将不安全因素消灭在萌芽状态。

总的来说,要安全生产必须要使职工具备以下条件:有较高的业务技术水平,有高度的安全意识和互相监督的能力。要使职工具备以上能力必须在工作中的按有关的规定严格要求,经常组织职工进行学习,不断强化职工的安全意识,而且管理人员对安全工作要常抓不懈,警钟长鸣。这样才能防范一切安全生产事故的发生。

“生命高于一切,责任重于泰山”,安全生产,人人有责!只要我们齐心协力,严格要求自己,自觉提高对安全工作的认识,加强自身的安全意识培养和安全知识技能的学习、训练,强化安全监督,杜绝违规指挥,杜绝违章作业,杜绝违反劳动纪律,充分发挥全员参与安全生产的积极性和主动性,只有这样,企业才能实现文明生产,使安全管理工作迈上一个新台阶!

(箱变成套公司 许云凯)

仙居一日游



仙居,顾名思义就是神仙居住的地方,如此美丽的名字早已让人遐想联翩了,终于盼到了活动当天,大家在满怀期待的心情下整装出发了。经过两个小时左右的车程,我们顺利到达了旅游的第一站——神仙居。站在大门口,我不由自主地就想着,游了神仙居,是不是也能大概领略神仙居住的地方到底是如何的呢?

虽然刚下车,就下起了雨,不过一点也没减少大家观光的兴致,大家或撑着雨伞,或穿着雨衣,在导游详细解说下,认真地参观当地的景点。首先看到的是西庵寺,据《光绪志寺观》载,这里本是宋代雪峰禅师的卓锡之地,兴为从刹后,明代左都御史吴时来年轻时曾在此读书。明万历年间(1583)僧广正又募捐重建。然后是观音庙,它镶嵌在石山里,有五块形似老虎的石头在上方守护着,到此处烧

香拜佛,祈福平安的信客络绎不绝。据说张纪中版《天龙八部》曾在此取景拍摄,使得这里更是声名大振。从观音庙出来,雨竟然停了,这让我们一阵兴奋,终于可以清晰地看看美景了。接下来我们一一欣赏了情侣树、将军岩、睡美人等景观,各个景点虽然一听名字就能大概知道内容,不过等看到了真实景象的时候,仍旧感慨世间自然美景的神奇造化。最后我们游览了飞天瀑,它有着李白笔下的“飞流直下三千尺,疑是银河落九天”的感觉,白烟袅袅,如丝如缕,直流而下,真是美不胜收……

中午,我们在一家农家乐里解决了温饱,极具当地特色的酸梅汁和杨梅酒,让人回味无穷。

酒足饭饱后,我们便向下一项目——永安溪漂流进军了。清清永安溪是仙居的母亲河,被专家喻为“幽谷溪流,清澈见底,终年不枯。据水

质专家分析可达国家一级饮用水标准”。乘一叶竹筏顺流而下,或如履平地,或急穿险滩,远离城市的繁华和喧嚣,碧水、蓝天、远山能让人品味到似水柔情般的逍遥温馨和两岸奇趣横生的田园景色。有只竹筏上的同事还热情高涨地唱起了山歌,这歌声飘荡在山谷的上空,悠远而缭绕。途中,还有些同事准备了水枪,打起了紧张又刺激的水枪大战,我们的吵闹声和笑声响彻天空。漂流了大约一小时,我们游完了永安溪有7.68公里的行程,虽然有点依依不舍,不过还是过足了瘾。

今天最后的旅程就是采摘杨梅了,我们游玩的时间正好赶上了品尝杨梅的最佳季节,而仙居的杨梅早就声名远扬,所以大家一脸雀跃。经过一条泥泞的山路,我们见到了郁郁葱葱的杨梅树,于是大家迫不及待地操起工具采摘了。这是我生平第一次看到杨梅树,着实兴奋不已,不停地往嘴里送入杨梅,有点酸又有点甜,而且经过大雨的洗礼,很有水分。大家也是不住地品尝,有些同事身体力行,居然爬到树顶上采摘杨梅,因为顶上的杨梅对阳光和水分的吸收都是最充分的,所以吃起来特别入味。经过一小时左右的采摘与品尝,我们的肚子都被杨梅填得饱饱的,于是大家都下山返程了。

虽然只有短短一天的时间,但仙居的景致却让我们流连忘返。与大自然的亲密接触更让我们体会到,当我们在喧嚣的城市待久了,有烦心的事情了,心情不佳的时候,大自然都会无偿地接纳我们的烦恼与忧愁,过滤我们的不佳情绪,并让我们的心灵重新恢复平静。

(财务部 郑晓琼)



学会后悔

也许有人会问:这“后悔”还要学吗?天下哪还有人会不知道后悔的?我想:一个人会为自己的所为感到后悔,但不知道下一步该如何做,这只能说明他已经认识到了自己的错误,而说不上会后悔了。

在生活中,我们看到有些人误入歧途,却不听他人劝告,执迷不悟;或明知自己错了,还死要面子,找一大堆的理由,而不知后悔;有些人是知道错了,也后悔了,却整天坐在那里自责,一辈子都在后悔着,不敢在人生的旅途中再迈开一步,从而机会在身边一次次地流失,最后只能抱憾终生,一事无成。

人不知后悔是危险的,但只是后悔也是危险的。那些既敢于承认自己的过错,又会去找原因,善于取人之长补己之短的人,才会抓住机会,总结经验,最后努力解决问题,重新再来,也才不会虚度光阴。

当然,这并不是要动不动就后悔,遇到挫折就退缩。如果我们做的是对国家、对人民、对集体有利的事,那么即使遇到再大的困难也要做到坚决不后悔,坚持到底,不走回头路。此时不后悔,以后也不后悔。

有人说过:“后悔并不可怕,可怕的是一直都后悔下去。”所以,我们要学会后悔,懂得该不该后悔,怎样去后悔。(开关公司 林尊赞)

秋雨霏霏

又是秋雨霏霏,又是橘青叶红。滴滴的雨敲在心上,诉说着缠绵不尽的情思,一声声一叩叩,点滴到天明。

下雨真是好,不管何时总是喜欢雨的,湿意弥漫,清新润泽,洗去尘埃,涤荡郁闷,和心里的丝丝忧伤相契合。小雨就漫步,大雨就撑伞,滂沱大雨就听雨,瓢泼大雨就赏雨。无论怎么样的雨,在我的心里都是喜悦的。丝丝缕缕,千条万条织成细密的天地大网,让人无法逃避也无从逃避。

每个人都是上帝咬过一口的苹果,祂爱你多一点就多咬一点。生活的困顿也是人生的常态,每个人都甘苦自知。我们见到的总是他人成功和光鲜的一面,我们总是羡慕别人,可曾细想,每一份成功背后的付出和艰辛?每一份光鲜背后的辛酸和愁苦?

“竹杖芒鞋轻胜马,一蓑烟雨任平生”,苏轼早已向我们展示了他平和旷达、随缘自适的情怀。人生的烟雨没有办法避让,只能平和

地迎上去,笑看风雨。该说什么,该做什么,冥冥中自有安排,你不过是个过客。

《红楼梦》里宝玉出家时,大雪茫茫,落了片大地真干净。风也罢,雨也罢,雪也罢,你不过是过客。繁华如锦绣,过眼即云烟。人不能因为一切皆会成过往而产生消极无为的念头,凡事不为的逍遥游不是我辈所能为。上有老,下有小,人到中年,沉甸甸的不只是年龄。既避免不了一切化为虚无的惶惑,又无法不作为,那能怎么办呢?

雨,点点滴滴敲落,像在黑白键上律动的手指,抑扬顿挫,述说着绵绵的思绪,吟唱着高高低低的曲调。高也罢,低也罢,总是一场演出;笑也罢,痛也罢,总是一次经历;苦也罢,甜也罢,总是要过去的。那么,请你,开开心心走过每一天,让我们一起来欣赏这每一次的风雨,让我们一起来痛饮这点点滴滴的秋雨吧!

(电表箱公司 艾兆明)

在心的位置有一个地方……

梦里总在寻找着一个地方,那满山的油菜花开得很绚丽,我在那片地里看着你。背着我走过山川的人,你高大的背影伫立在我心里。一缕缕轻烟随着空气上升,我总习惯静静地坐着听你唱着歌谣。我苦苦追寻的地方——故乡

在很远很远的地方,人烟稀少,年轻的人都出门了,就剩下老人和孩子,盼望成了他们唯一的信念,梅花开时,也就笑了。

草长得很茂盛,如我的思念般。那屋外的梅花开了几季就代表着我们分开了多久。走时它刚生下来而今已经是个小少年了,折一枝梅花送给我儿时的玩伴,花儿谢了吗?

回到了梦寐以久的那片土地,田野还是黄油油的一片,只是没有看见瘦瘦的小人儿。熟悉还是陌生难以分得清,变的变了,未变的未变。

情感随着这山蔓延,有时平坦有时陡峭,谁不会有乡愁?乡愁不是在特定的季节特定的地点发作的病,心血来潮不是吧?多年的不见不是吧?是土地里流着和身上一样的血液,如此鲜红,如此鲜红。

花谢了,会落在泥土里,滋养大地,而我该拿什么来报答生我养我的那片土地?那一腔的热血,那远大的承诺,那用青春换来的金钱?可我忘记了时间,它可以掠夺走一切。小人儿容颜已去,心已疲惫,它还能拿什么来完成当初的承诺?它只记得在心的位置有那么个地方,流着和自己同样的血,如此鲜红,如此鲜红。(行政中心 杨家翠)

浅谈“管理”

新出社会的年轻人,总有说志向要做管理,但管理是什么呢?是坐在办公室搞搞文件吗?是打着官腔耍威风吗?不是,管理是种服务。管理者是为员工谋求福利,为企业谋求效益,为资本谋求利润,为社会谋求价值的思维活动者。

一、管理的含义

“管理”不是一个词。它是由“管”和“理”两个字组成。何为管?管即是控制和执行。何为理?理就是整理优化。“管”涉及到沟通协调的技能;“理”涉及到业务知识和控制经验。有管无理是走过场,有理无管是空思量。唯两者的密切配合才能体现出管理的意义与价值。

二、管理工作所必须具备的基础素质

做“管理”工作必须要具备“认真负责”的素质,“企”是由“人”组成的,无人则止。一切企业的活动都是人的活动,一切伟大的管理概论都是围绕着人。管理难的不是工作内容,而是人与人之间产生的问题,关键在于自我克服,“问题”最怕“认真”,就算没有丰富的经验知识,没有强悍的工作技能,只要认真负责地

去工作,一切都会变得简单。如果一味推托只会让自己的管理工作越来越难,因为真正的权力产生都是在承担起责任之后。

三、管理的层次

决定、计划、准备、实施和检查为管理的五大功能。管理的功能层次按组织结构中分为执行层、管理层、领导层、决策层四层。第一层执行层是基础层,只考虑接下去任务去执行、检查。当执行力高了,执行经验有了,那么就可以进入第二个管理层,控制过程,解决阻力,让事务朝着目标去发展。第三层领导层,追求结果的一层。如何引领、监督、指导实现一个区域性的战略目标。有了丰富的工作阅历,全局实务性的现状了解,专业的知识具备,娴熟的事务解决经验即可进入全局性的发展战略制定和目标规划的决策层。

四、管理工作的价值衡量

管理工作的价值是难以衡量的,可能花了无数的时间和心思但浮出的结果数据只比原来的好那么一点点。但不要小看那么一点,这一小点可能就是事务的转折点。任何工作业务内容

都不难,只要懂了现有事务上的流程和方法谁都会做,难的是怎样去开拓,去工作。提升和优化现有工作后面,同样的事你能做得比别人更好,能沟通协调他人朝着目标去做。这些才能体现自身的价值,才是形成工资的条件。

五、管理工作的生存法则

以下十句话送给志愿从事管理工作的储干们,愿能认真去体会,并亲身实践。

- 1.工作要自己去开创,不应等别人来指示。
- 2.工作要主动去推动,不应等上司来督促。
- 3.规模小的工作只会使自己退步,要积极主动从事规模大的工作。
- 4.勇于面对棘手的工作并设法克服,如此才能得到进步。
- 5.不达目的绝不罢休,即使困难重重也不轻言放弃。
- 6.引导周围的人及被周围的人诱导,这是事物的均衡之理。
- 7.面对长期计划,惟有付出忍耐、智慧及努力,才能获得成功。
- 8.对工作没信心,则成绩必定不可观。



9.脑筋要转得快,处理任何事情应小心谨慎,不可有任何的疏忽。
10.摩擦是进步之母,积极处事之原动力,千万别逃避它。

(行政中心 程昆)